

ПОЛОЖЕНИЕ о первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №1»

I. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №1» (далее – первичная профсоюзная организация) создано на основе Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устава Общероссийского Профсоюза образования), утвержденным Съездом Профсоюза в редакции от 14.10.2020 года.

1.2. Первичная профсоюзная организация создана работниками ЛГ МАОУ «СОШ №1» на собрании работников и решении соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

1.3. Первичная профсоюзная организация ЛГ МАОУ «СОШ №1» входит в состав и является структурным подразделением Лангепасской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Лангепасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, территориальная организация Профсоюза).

II. Права первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

2.1.1. Осуществлять принятие работников организации в состав членов Профсоюза первичной профсоюзной организации, прекращение членства и исключение из Профсоюза.

2.1.2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

2.1.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

2.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

2.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.

2.1.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.

2.1.7. Представлять интересы работников при заключении и внесении изменений в коллективный договор, заключаемый между коллективом работников и администрацией организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, в комиссии по урегулированию споров между работниками и администрацией организации, рассмотрении трудовых споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

2.1.8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.

2.1.9. Участвовать в деятельности Лангепасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, вносить предложения в Лангепасскую

городскую организацию Общероссийского Профсоюза образования, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального, регионального и других соглашений.

2.1.10. Вносить предложения по кандидатуре председателя территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2.1.11. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

2.1.12. Обращаться в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

2.1.13. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза первичной профсоюзной организации.

2.1.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза первичной профсоюзной организации государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

III. Обязанности первичной профсоюзной организации

3.1. Первичная профсоюзная организация обязана:

3.1.1. Выполнять Устав Общероссийского Профсоюза образования, решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза, а также пункты настоящего Положения.

3.1.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3.1.3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию благоприятных условий работы, права на защиту социально-экономических прав и интересов работников, охрану их труда и здоровья.

3.1.4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

3.1.5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.

3.1.6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности соответствующих органов территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

3.1.7. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.

3.1.8. Вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

3.1.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

3.1.10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

IV. Органы первичной профсоюзной организации

4.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание первичной профсоюзной организации - высший орган;

- профсоюзный комитет (профком) - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации - выборный контрольно-ревизионный орган.

4.2.Выборные органы первичной профсоюзной организации образуются и избираются по решению собрания первичной профсоюзной организации и только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

V. Собрание первичной профсоюзной организации

5.1.Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание первичной профсоюзной организации. Собрание первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.2.Дата, время и место проведения собрания первичной профсоюзной организации, повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока.

5.3.Собрание первичной профсоюзной организации:

5.3.1.Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

5.3.4.Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

5.3.5.Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.3.6.Образует путем избрания профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.3.7.Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

5.3.8.Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа территориальной организации Профсоюза.

5.3.9.Избирает делегатов на конференции Лангепасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

5.3.10.Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.4.Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1. - 3.7. статьи 22. Устава Общероссийского Профсоюза образования относятся к исключительной компетенции собрания первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

5.5.Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.10. статьи 22. Устава Общероссийского Профсоюза образования, относящихся к исключительной компетенции собрания первичной профсоюзной организации.

5.6.Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием первичной профсоюзной организации.

5.7.Решения на собрании первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено

Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

5.8. Решения собрания, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 3.10. статьи 22. Устава Общероссийского Профсоюза образования), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5.9. Решения собрания первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

5.10. Внеочередное собрание первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

5.11. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания первичной профсоюзной организации и установить дату, время и место его проведения.

5.12. В случае если собрание первичной профсоюзной организации не проводится в установленные Уставом Общероссийского Профсоюза образования сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

VI. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

6.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

6.2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию первичной профсоюзной организации.

6.3. Профсоюзный комитет:

6.3.1. Созывает собрание первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания первичной профсоюзной организации.

6.3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.

6.3.3. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

6.3.4. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, обеспечивает их гласность.

6.3.5. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

6.3.7. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

6.3.8. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

6.3.9.Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

6.3.10.Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

6.3.11.Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.12.Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

6.3.13.Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3.14.Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.3.15.Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации.

6.3.16.Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, ученый совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления организации.

6.3.17.Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

6.3.18.Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

6.3.19.Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.3.20.Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

6.3.21.Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

6.3.22.Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1. - 3.19., 3.23. статьи 23. Устава Общероссийского Профсоюза образования не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

6.3.23.Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации - 5 лет.

6.3.24.Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.3.25.Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

6.3.26.Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.3.27. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

6.3.28. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

VII. Председатель первичной профсоюзной организации

7.1. Председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган.

7.2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

7.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

7.3.1. Созывает заседания профсоюзного комитета.

7.3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

7.3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

7.3.4. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

7.3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

7.3.6. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

7.3.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

7.3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

7.3.9. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

7.3.10. Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

7.3.11. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

7.3.12. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность

документов первичной профсоюзной организации.

7.3.13. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

7.3.14. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием первичной профсоюзной организации.

7.3.15. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - 5 лет.

7.3.16. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

7.3.17. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Общероссийского Профсоюза образования, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании, которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

7.3.18. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

7.3.19. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным Уставом Общероссийского Профсоюза образования, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

VIII. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

8.1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза, а также пунктам настоящего Положения.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании первичной профсоюзной организации.

8.4. Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

8.5. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза - 5 лет.

8.6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

8.7. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является участником собрания (делегатом конференции) первичной профсоюзной организации.

8.8. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

8.9. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

- правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;

- поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов;

- исполнение сметы доходов и расходов;

- правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

- сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

- выполнение норм Устава Общероссийского Профсоюза образования в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;

- выполнение решений выборных коллегиальных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;

- соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

- состояние финансовых документов (первичных, учетных и других документов);

- состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

- порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

8.10. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием первичной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8.11. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

8.12. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

8.13. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок

текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

IX. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации

9.1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа территориальной организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать выборный коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза.

Решение собрания, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

9.2. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную организацию Профсоюза на цели, предусмотренные настоящим Уставом Профсоюза.