



Информационный вестник Лангепасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

С праздником, россияне!



**Уважаемые россияне,
соотечественники!**

**Позвольте поздравить вас с
праздником! С Днём России!**

Он напоминает всем нам о том, в каком прекрасном месте мы с вами живём. Наша страна воистину щедра на красоту, таланты, силу духа; у каждого человека есть возможности учиться, развиваться, работать, отдыхать, создавать фундамент для будущих поколений.

Каждая страна отмечает свой день по-разному, но мы, россияне, вкладываем в этот день не только любовь и патриотизм, но и нашу самобытность, наше желание прославлять свою Родину, свою Россию.

Пусть ваше благосостояние увеличивается вместе с процветанием

нашей страны. Будьте крепки и здоровы, как богатыри русской земли!

С Днём России!

С праздником нашей необъятной и любимой Отчизны! Пусть над нашей Родиной простирается чистое, мирное небо и светит солнце свободы, независимости, равенства и счастья! Пусть прогресс и процветание делают нашу страну ещё мощнее, ещё красивее, ещё могущественнее! И пусть наша Россия будет счастливым, надёжным домом для каждого её жителя!

*Председатель Ханты-Мансийской
окружной организации
Общероссийского Профсоюза об-
разования Л.Ф. Болдырева*

**Периодическому изданию
Общероссийского
Профсоюза образования -
быть!**

Постановлением Центрального Совета Профсоюза № 12-1 от 17 мая 2024 года было принято решение о создании нового, независимого от «Учительской газеты», периодического издания Профсоюза и сформирована рабочая группа по подготовке документов для оформления, регистрации, формирования редакционной коллегии нового СМИ, которое будет выходить под названием «Профсоюзная среда», но в привычном для читателей формате и с той же периодичностью.

Подписка на новое издание на первое полугодие 2025 года стартует с сентября 2024 года. О начале подписной кампании, индексе и стоимости издания будет сообщено дополнительно.

**Профсоюз –
это мы!**

Флагманы образования

«Флагманы образования» — направления: «Государственная образовательная политика», «Лидерство и командообразование», «Гибкие навыки» и «Студенческая мастерская: проектная деятельность в образовании». Марафон — это возможность прокачать собственные знания и компетенции, пройти интерактивные курсы и познакомиться с лучшими практиками в сфере образования.

К участию в проекте приглашаются управленцы в сфере образования, педагоги, а также студенты высших и средних специальных учебных заведений всех направлений обучения старше 18 лет.

Регистрация открыта до 1 августа на сайте flagmany.rsv.ru, где для всех авторизованных участников проходит «Образовательный марафон» по четырём тематическим

направлениям: «Государственная образовательная политика», «Лидерство и командообразование», «Гибкие навыки» и «Студенческая мастерская: проектная деятельность в образовании».

Марафон — это возможность прокачать собственные знания и компетенции, пройти интерактивные курсы и познакомиться с лучшими практиками в сфере образования.

После «Образовательного марафона» 2 августа стартует профессиональный конкурс «Флагманы

образования», который реализуется в рамках [федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование»](#).

Конкурс проводится на [платформе «Россия — страна возможностей»](#) совместно с Министерством просвещения Российской Федерации и при информационной поддержке Общероссийского Профсоюза образования.

Подробности участия — на сайте flagmany.rsv.ru.



ФЛАГМАНЫ ОБРАЗОВАНИЯ

О досрочной страховой пенсии



Законопроект о возможности досрочной страховой пенсии для педагогов среднего профобразования будет представлен в Госдуме, заявил РИА Новости председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов. По его словам, документ направлен на изменение статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Согласно предложениям, педа-

гоги, работавшие по основным образовательным программам и программам среднего профессионального образования, смогут рассчитывать на досрочную страховую пенсию независимо от возраста своих учеников. В настоящее время такое право имеют только педагоги, преподававшие не меньше 25 лет в детских организациях.

Инициаторы проекта указывают на изменения в возрасте поступления выпускников общеобразовательных школ в учебные заведения профессионального образования, произошедшие с 2002 года. Это привело к снижению количества учащихся в училищах и других об-

разовательных учреждениях среднего профессионального образования, что мешает педагогам получить необходимый стаж для раннего выхода на пенсию.

Ранее в Госдуме предлагали (<https://www.solidarnost.org/news/pravo-na-dosrochnuyu-pensiyu-predlagayut-rasprostranit-na-shkolnyh-sotsialnyh-pedagogov.html>) разрешить (<https://www.solidarnost.org/news/pravo-na-dosrochnuyu-pensiyu-predlagayut-rasprostranit-na-shkolnyh-sotsialnyh-pedagogov.html>) выход на досрочную пенсию социальным педагогам, работающим в школах с трудными детьми.

Век живи – век учись!



Преимственность – не просто слово для Шахнозы умница, красавица». Кажется, что она успевает всё Рузиевой, воспитателя детского сада №2. Это сего- и всегда готова подхватить эстафетную палочку – в дняшняя героиня рубрики «Лицо профсоюза». Про спорте, работе, профсоюзе.. таких в советском фильме говорили: «Комсомолка,

Всего пять лет назад Шахноза пришла работать в детский сад №3 воспитателем. Тогда она была молодым специалистом. Почему выбрала эту профессию? Делится, что когда-то в ее детстве была очень добрая и внимательная воспитательница, видимо, это наложило свой отпечаток, и повзрослевшей Шахнозе захотелось пойти по той же педагогической тропе.

Работать в детском саду понравилось! За недолгий срок деятельности она из неопытной девушки стала высококлассным специалистом высшей квалификационной категории. Это говорит о многом. Целеустремленность, уверенность в себе, умение учиться и перенимать опыт, быть последователем и новатором - это все про Шахнозу.

В профсоюз она вступила сразу, при устройстве на первую работу. Вспоминает, что практически весь коллектив был членами профсоюзной организации, и у нее не возникало сомнений, стоит ли вступать. Сразу же заняла активную позицию, если нужно где-то принять участие или помочь, первая отзывалась на сообщение в общем чате. А когда Шахноза перешла на работу в детский сад №2, конечно, обратилась к Наталье Снегиревой – председателю первички. Наверное, уже тогда поняла, что ее жизнь в профсоюзе обязана продолжаться!

Два года назад возник вопрос о новом лидере, поскольку Наталья Николаевна уезжала, Шахнозе предложили возглавить профсоюз детского сада. Конечно, удивилась и разволновалась, ведь два корпуса – это практически два полноценных детских сада. Но решила попробовать и достигла большого успеха - на сегодняшний день в первичке 76% сотрудников, это более ста человек. Как удалось достичь такой внушительной цифры? С каждым новым сотрудником Шахноза разговаривает индивидуально, рассказывает о большом и дружном коллективе, где важен каждый человек, о значимости и роли профсоюза – ведь это по-настоящему твердая и дружеская рука помощи в любом трудовом споре.

«Конечно, были трудности, - вспоминает Шахноза. – сложно регулировать вопросы в таком большом коллективе. Нужно успевать решать все вопросы в двух корпусах, трудиться на основной работе, а еще выделять средства на различные нужды». Больше всего в детском саду любят совместные праздники: ходили вместе и в кафе, отмечали значимые даты у себя. Каждый юбилей с нетерпением ждет поздравления, ведь Шахноза и ее команда позаботились о том, чтобы подготовить музыкальное

поздравление, сценку, денежный подарок. Все вместе, одним коллективом!

Шахноза мечтает о том, что было бы здорово добавить городские интеллектуальные игры для членов профсоюза, вовлечь молодых специалистов. Ведь талантливые люди талантливы во всем! Значит, и у этого направления будет много поклонников и желающих принять участие. Как найти время на такую активную общественную деятельность? «Это моя вторая работа, - смеется Шахноза, - я взяла на себя ответственность, люди мне доверяют, значит, нужно все успеть».

Незаметно пролетело время, профсоюз в детском саду укрепил свои позиции, название детского сада всегда на слуху – лучшие спортсмены, активисты, вокалисты. К сожалению, молодой председатель Шахноза уезжает в другой город, своему последователю она дала добрый совет видеть в каждом человеке индивидуальность, относиться спокойнее ко многим вопросам.

«Век живи – век учись» - такой у нее девиз. Шахноза заканчивает получать высшее образование, хочет попробовать свои силы в начальной школе. Есть стойкое ощущение, что у нее все получится! Удачи!

Рубрика: Профсоюзам на заметку

Общие вопросы охраны труда и функционирования систем управления охраной труда в образовательных организациях



Продолжение публикаций материалов по вопросам охраны труда, размещенным в №4 за 2024 год

Одним из приоритетных факторов успешного функционирования образовательной организации является обеспечение охраны труда и безопасности образовательного процесса. Во многом создание здоровых и безопасных условий труда и учебного процесса обусловлено соблюдением норм и требований охраны труда на рабочих местах. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

На сегодняшний день отношение к вопросам охраны труда претерпевает серьезную трансформацию. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации реализуется комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, включающих совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости.

В настоящее время, как никогда, необходимы конкретные действия по улучшению условий и охраны труда, включая проведение специальной оценки условий труда, оценку и управление профессиональными рисками, повышение качества рабочих мест, снижение смертности от предотвратимых причин, улучшение здоровья и как следствие всего этого – увеличение продолжительности жизни работающего населения.

Права профсоюзов в организации общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда регулируется **законодательством Российской Федерации:**

1. Конституция Российской Федерации, ст.7, 37.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 22, 195, 209-231, 370-372, 377-378 (далее ТК РФ).
3. Федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 11, 14, 17, 19, 20, 23.
4. Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», ст. 14, 26.
5. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», п.1 ч.2 ст. 6, ч.2 ст. 9, п. 7 ч. 1 ст.17, п. 1-2 ч. 2 ст. 24, ч. 2 ст. 25, ч.2 ст. 26.

6. Федеральный закон от 10.01.2002г. №7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

и нормативными правовыми актами:

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021г. №650н «Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда».
2. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 15.11.2022г. №13-7 «Положение о технической инспекции труда».
3. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18 октября 2006г. №4-3 «О типовом положении, об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».
4. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 16.03. 2010г. №2-14 «О Положении о смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».
5. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 26 сентября 2007г. №4-6 «О Методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, а также обеспечить здоровые и безопасные



условия труда.

Путь к защите конституционных прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, лежит через систему хорошо налаженного общественного контроля в тесном взаимодействии с государственными органами управления охраной труда, государственными надзорными органами, через коллективные договоры и соглашения.

Общественный контроль осуществляется профессиональными союзами или иными представительными органами работников. Наличие иного представительного органа не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий (ст.31 ТК РФ).

Право профсоюзов осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства установлено статьей 370 ТК РФ.

Профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда можно разделить на превентивный и восстановительный.

Превентивный контроль преследует цель предупредить и не допустить принятия незаконных решений.

Восстановительный контроль имеет своей целью выявить допущенные нарушения трудового законодательства и восстановить права работника.

Превентивный профсоюзный контроль:

Разрабатываемые нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, подлежат направлению на рассмотрение и согласование в соответствующие профсоюзные органы.

(Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов Федеральной исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»).

Работодатель обеспечивает разработку и утверждение Программ вводного инструктажа, обучения требованиям охраны труда, стажировки на рабочем месте, с учетом мнения профсоюзного органа.

Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда **по согласованию** с первичной профсоюзной организацией.

(Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»).

Трудовым кодексом РФ предусмотрены формы реализации прав профсоюзов в виде:

- * **обязательного участия;**
- * **«согласия» или «согласования»;**
- * **«с учётом мнения» или «учитывая мнение».**

Представители соответствующего выборного профсоюзного органа участвуют:

- * при проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения работников (п. 3 ст. 81 ТК РФ);

* в составе комитета (комиссии) по охране труда на паритетной основе (ст. 224 ТК РФ);

* в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (ст.229 ТК РФ);

* в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов (ст.370 ТК РФ);

* в работе комиссии по проведению специальной оценке условий труда (ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

* в работе комиссии по проведению оценки профессиональных рисков (п. 40 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 г. №36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»);

* в комиссиях по обучению и проверке знаний требований охраны труда работников, руководителей и специалистов (п. 72 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464).

С учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со статьями 371 - 373 ТК РФ принимаются решения по следующим вопросам в сфере охраны труда:

* ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников (часть 5 статьи 74 ТК РФ);

* отмена режима неполного рабочего времени (часть 7 статьи 74 ТК РФ);



- * привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- * составление графика сменности (ст. 103 ТК РФ);
- * разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта (ст. 105 ТК РФ);
- * привлечение к работе в выходные и нерабочие дни (ст. 113 ТК РФ);
- * утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- * установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135 ТК РФ);
- * утверждение формы расчётного листка (ст. 136 ТК РФ);
- * установление различных систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок; Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 144 – 158 ТК РФ);
- * определение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- * принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- * утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

- * установление нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ст.221 ТК РФ);
- * разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда (ст.214 ТК РФ);
- * увеличение продолжительности вахты до трёх месяцев (ст. 299 ТК РФ);
- * утверждение графика работы на вахте (ст. 301 ТК РФ);
- * установление перечня должностей работников с не нормированным рабочим днём (ст. 101 ТК РФ);
- * установление грубой неосторожности с пострадавшим при несчастном случае на производстве (ст.229.2 ТК РФ).

Восстановительный контроль профсоюзов:

На основании ст. 216 ТК РФ работник имеет право обратиться и сделать запрос в органы профсоюзного контроля по вопросам соблюдения работодателем трудового законодательства, в том числе и охраны труда (не согласие с результатами проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, неправильное предоставление компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, несогласие с условиями возмещения вреда и др.).

В этой связи органы профсоюзного контроля вправе провести независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации (ст. 370 ТК РФ).

Результаты профсоюзной экспертизы могут использоваться для защиты интересов работников и принятия, необходимых мер, предусмотренных законодательством

(моральное, материальное возмещение вреда здоровью и т.п.), а также могут являться основанием для направления Государственной инспекцией труда в суды требования о прекращении деятельности, вследствие нарушения охраны труда работодателем (ст. 357 ТК РФ).

ВАЖНО!

При осуществлении контроля профессиональные союзы в лице своих органов имеют право:

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **обязательные для рассмотрения;**

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Работодатель обязан в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. (Статья 370 ТК РФ).

В следующем номере вестника будет размещен материал о системе профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и памятка председателю профкома по работе с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза.



Триумф дополнительного образования: форум и IX финал «АРКТУРА»

19-23 мая в Петрозаводске (Республика Карелия) прошли форум по вопросам дополнительного образования «Мы - ценность: новые подходы и технологии в воспитательном пространстве организаций общего и дополнительного образования» и финал IX Всероссийского профессионального конкурса «Арктур».

Общероссийский Профсоюз образования организует конкурс «Арктур» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации. В этом году в хлопоты по проведению двух значимых событий для образования России включилось Министерство образования и спорта Республики Карелия, Карельская республиканская организация Профсоюза. Конкурсные испытания, форум, церемонии открытия и закрытия прошли в одном из лучших учреждений дополнительного образования региона – Центре образования и творчества «Петровский дворец» Петрозаводска.

Также состоялось очное заседание Совета по вопросам дополнительного образования детей при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, которое провела председатель совета, председатель Курской областной организации Профсоюза Ирина Корякина.

Торжественная церемония открытия форума и конкурса получилась особенно яркой благодаря юным талантам Петрозаводска - они показали концертную программу «Время первых», посвященную Дню рождения Петровского дворца. Теплые слова приветствия сказали заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образо-

вания Татьяна Куприянова и член Правительства Республики Карелия, министр образования и спорта Республики Карелия Роман Голубев.

Затем состоялась оригинальная церемония жеребьевки участников конкурса «Арктур». Конкурсанты выходили на сцену в составе номинаций, вставляли в случайном порядке рядом с детьми, которые уже стояли на сцене. Ребята по знаку ведущих одновременно демонстрировали флажки с номерами. Номер – очередность выступления конкурсанта в номинации.

20 мая прошли конкурсные испытания для участников «Арктур» в пяти номинациях: «Программа развития образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей», «Руководитель (заместитель руководителя) образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей», «Методист, сотрудник методической службы образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей», «Педагогический работник, реализующий дополнительные общеобразовательные общеразвивающие и предпрофессиональные программы», «Педагог-организатор образовательной организации, реализующей дополнительные образовательные программы». Пятая номинация – дебютант этого года.

Участники конкурса, их команды поддержки, профессиональное жюри и общественные эксперты разошлись по пяти аудиториям.

Первое испытание – представление себя. У каждой номинации -

свое название, своя специфика, критерии. Организации презентуют себя. Руководители (заместители руководителей) организаций выступают с «Самопрезентацией». Методисты привезли «Профессиональные резюме». Педагогические работники показали «Визитную карточку». «От идеи к воплощению» - задание для педагогов-организаторов. На первое испытание дается всего пять минут.

Второе задание тоже свое для каждой номинации. Представители образовательных организаций защищали программы развития. Руководители и заместители руководителей образовательных организаций решали управленческие задачи (кейсы) и беседовали с жюри. Методисты демонстрировали «Методический практикум» и отвечали на вопросы жюри. Педагогические работники защищали дополнительную образовательную программу. Педагог-организаторы выполняли интерактивное задание «ПРОдвижение ДО». На это конкурсное испытание давалось 10 минут.

21 мая день начался с ярмарки-мастерской «ДвориК», в которой приняли участие местные производители и туроператоры, музей-заповедник «Кижы», карельский колледж технологии и предпринимательства и, конечно, дома творчества, детско-юношеские центры, школы искусств, спортивные школы Карелии. Ярмарка позволила гостям региона познакомиться с республиканской системой дополнительного образования, методиками, результатами работы, шедеврами, созданными руками детей, и

и даже пройти мастер-класс игры ректора по научно-методической (Центр эстетического воспитания на кантеле. работе Дворца творчества детей и детей и молодежи городского округа Самара).

Состоялся форум по вопросам молодежи города Оренбурга. По мнению жюри и его

дополнительного образования «Мы – ценность»: новые подходы и технологии в воспитательном пространстве организаций общего и дополнительного образования». - Ольга Фадеенко, «Академия талантов», Санкт-Петербург, председатель, директора Красноярского краевого детско-юношеского центра «Центр туризма и краеведения» Натальи Грушевской, они

Модератором выступил заместитель руководителя департамента «На Ленской», Санкт-Петербург, показали высокие конкурсные результаты, достойные поощрения, поскольку именно руководители и заместители образовательных организаций - тот «движок», который приводит к победам и педагогическим работникам и методистов, и всю организацию в целом». Учитывая конкурсную ситуацию, жюри этой номинации предложило рассмотреть возможность разделения номинации на «Руководителей» и «Заместителей», «поскольку в управленческой команде каждый из них выполняет свой функционал».

Вечером на сцене Петровского дворца чествовали участников, лауреатов и победителей IX Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» в пяти номинациях. Все участники очного финала конкурса были награждены дипломами финалистов.

В каждой номинации жюри (по количеству баллов в рейтинге номинации) определило тройку лидеров, они получили дипломы победителей и памятные знаки конкурса.

Номинация «Методист, сотрудник методической службы»:

- Екатерина Аввакумова, Дворец детского (юношеского) творчества «На Ленской», Санкт-Петербург, - Валентина Мезенцева, Дворец детского (юношеского) творчества города Южно-Сахалинска, Сахалинская область.

Номинация «Педагогический работник»:

- Антон Тимофеев, городской дворец детского (юношеского) творчества им. Н.К. Крупской, город Новокузнецк, Кемеровская область, - Елена Дорогая, Детский экологический центр города Магадана, - Ирина Кондратьева, Центр дополнительного образования «Красноглинский» городского округа Самара.

Номинация «Педагог-организатор»:

- Екатерина Ефимова, «Академия талантов», Санкт-Петербург, - Наталья Шестакова, Центр дополнительного образования «Алые паруса» города Новосибирска, - Павел Герасимов, Центра развития творчества детей и юношества «Созвездие» города Калуги.

В номинации «Руководитель (заместитель руководителя) образовательной организации, реализующей дополнительные общеобразовательные программы» жюри также отметили поощрительным дипломом победителя трёх участников: Юлию Лаврентьеву (Центр детского творчества города Алушты, Республика Крым), Ларису Поценковскую (детская музыкальная школа № 1 им. Г. Синисало, Республика Карелия), Ирину Шамину

Абсолютным победителям в номинациях председатель жюри конкурса, заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова вручила дипломы и сертификаты на получение премии:

- учреждение дополнительного образования «Планета», город Тольятти, Самарская область, - Надежда Тасимова, зам. директора по УВР Центра детского технического творчества №1 Ульяновска,

- Ольга Фадеенко, «Академия талантов», Санкт-Петербург, - Антон Тимофеев, городской дворец детского (юношеского) творчества им. Н.К. Крупской, город Новокузнецк, Кемеровская область.

- Екатерина Ефимова, «Академия талантов», Санкт-Петербург.

На конкурсе «Арктур» также выявляли победителей по версии общественных экспертов.

Светлана Циома, заместитель ди-

ректор

директор

заместитель

директор

заместитель

директор

заместитель

директор

заместитель

«Народных» победителей торжественно объявила заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина:

- Центр внешкольной работы «Общение поколений», Самара,
- Елена Богомолова, Дом детского творчества «Городской» им. С.А. Шмакова, Липецк,
- Елена Недикова, региональный центр «Орион», Воронеж,
- Антон Тимофеев, городской дворец детского (юношеского) творчества им. Н.К. Крупской, город Новокузнецк, Кемеровская область.



Финал Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН

Финал Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН пройдет в Республике Башкортостан

5 октября в Уфе состоится финальный этап Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН трудящейся молодежи «Голосящий профком». Тема фестиваля: «За безопасный труд!».

Организаторами мероприятия выступают Молодежный совет ФНПР, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Госкомитет РБ по молодежной политике и МОО «Клуб веселых и находчивых г. Уфы».

Фестиваль проводится для совершенствования профсоюзной

компетенции трудящейся молодежи в регулировании социально-трудовых отношений.

Условия фестиваля обозначены в Положении. (https://vk.com/doc82267882_671706233?hash=3QDFACg7VFh3sMVhSmtHLx8DM3VMOMay3sBgNsdMfnc&dl=STz0d8EFCjGyOz1A9m5w-flvtuUevXyObggqgvAZNnk4).

Заявки на участие и видео планируемого выступления принимаются до 20 сентября по электронному адресу: fprb-ufa-kvn@mail.ru



Правозащитная деятельность профсоюза

ПРАВАЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

за 2023 год

Общероссийский Профсоюз образования выпустил новый **сборник**, посвященный правозащитной деятельности Профсоюза в 2023 году.

Сборник посвящен основным направлениям правозащитной деятельности Профсоюза в 2023 году: кадровому обеспечению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, оказанию бесплатной правовой помощи членам Профсоюза, бесплатной судебной и иным формам защиты социально-трудовых прав ра-

ботников, участию Профсоюза в нормотворческой деятельности, экспертизе актов социального партнерства в сфере труда, рассмотрению жалоб и других обращений членов Профсоюза, экономической эффективности правозащитной работы, деятельности правозащитной службы Профсоюза.

Материалы сборника подготовлены специалистами правового департамента аппарата Профсоюза.

