**Дорожная карта руководителя «Школы Минпросвещения России» на 2022-2025 годы**

**Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 1»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Перечень мероприятий | Ответственные  | Сроки  | Инструменты мотивации | Ожидаемый результат |
|  | Создание и обеспечение функционирования школьного библиотечного информации | Шахматова Н.В., директор школы, Балан В.И., заместитель директора по АХЧ, Тихонова Е.А., главный бухгалтер,Третьякова Е.Н., заведующая библиотекой |  | Представление специалистов школы к награждению Муниципальными наградами | Функционирующий информационно библиотечный центрНаличие зоны коворкинга |
|  | * приобретение программы «АВЕРС Библиотека»
 | до конца 2023 года |
|  | * приобретение электронной библиотеки
* «Библиошкола»
 | до конца 2023 года |
|  | * приобретение проектора
 | до конца 2023 года |
|  | * приобретение экрана
 | до конца 2023 года |
|  | * переоборудование 311 кабинета в читальный зал
 | Сентябрь 2023 |
|  | * создание в прилегающей к библиотеке рекреации зоны коворкинга
 | Сентябрь 2024 года |
|  | Продолжить применение сетевой формы реализации образовательных программ с использованием ресурсов иных организаций (Кванториум г.Ханты-Мансийска, Кванториум г. Когалыма и др.) | Гумерова Г.Р., заместитель директора по УР, Шайнурова И.А., заместитель директора по УР,Гребенщикова Г.Ф., заместитель директора по УР (методическая работа, информатизация) | 2023-2025 гг | Благодарственные письма организациям-партнерам | Договора о сетевой форме реализации образовательных программ |
|  | Активизация просветительской работы по регистрации обучающихся на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru/) с целью обеспечения охвата обучающихся ВФСК «ГТО» Вовлечение учащихся в соревновательную деятельность.проведение информационно- разъяснительной кампании по освещению всех спортивных мероприятий на школьном сайте.Проведение классных часов «ГТО- стиль современной жизни», «История возникновения и возрождения ГТО» | Соболевская О.В., заместитель директора по ВРГолубева А.С.- педагог-организатор по оздоровительной работеОзералин А.В, Айрих Н.В. Дураков Н.Н., Шагапов А.Ф.– учителя физической культурыРуководители ШМО классных руководителей | 2023-2025 | Грамоты, значки ГТО | Информация на школьном сайте, других мессенджерах.Протоколы по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов.Охвата обучающихся ВФСК «ГТО» до 35% |
|  | Обеспечить использование единой линейки учебников | Гребенщикова Г.Ф., зам.директора по УР (методическая работа, информатизация),Третьякова Е.Н., заедующая библиотекойРуководители ШМО | Август 2023 | Объявление благодарностей | Реализация единой линейки учебников |
|  | Курсовая подготовка педагогических работников по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью | Гребенщикова Г.Ф., зам.директора по УР (методическая работа) | В течение 2023 года | Стимулирующие выплаты сотрудникам школы за эффективное применение освоенных технологий по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью | обеспечение ПК по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью не менее 80% педагогов |
| 2025 год | обеспечение 100% |
|  | Обучение педагогов по программе подготовки педагогов-навигаторов | Гребенщикова Г.Ф., зам.директора по УР (методическая работа) | В течение 2023 года | Стимулирующие выплаты сотрудникам школы | Обеспечены условия для повышения квалификации педагогических работников по программе подготовки педагогов-навигаторов |
|  | Организация методического сопровождения педагогических работников, в т.ч. региональными методистами на основе выявленных профессиональных дефицитов | Региональные методисты, специалисты муниципальной методической службы, Гребенщикова Г.Ф., зам.директора по УР (методическая работа), Руководители ШМО | 2023 год | Благодарственные письма региональным методистам,стимулирующие выплаты сотрудникам школы | Обеспечено сопровождение не менее 20% педагогов в процессе непрерывного повышения квалификации на основе выявленных профессиональных дефицитов, в т.ч. региональными методистами |
| 2024 год | 50% педработников получает поддержку региональных методистов |
| 2025 год | 80% педработников получает поддержку региональных методистов |
|  | Обеспечение повышение квалификации работников по программам из федерального реестра | Гребенщикова Г.Ф., зам.директора по УР (методическая работа) | В течение 2023 года | Стимулирующие выплаты сотрудникам школы за эффективное применение освоенных технологий | Не менее 3% педагогических работников повысили квалификацию (за год) по программам из федерального реестра |
| 2024 год | не менее 5% педагогических работников повысили квалификацию (за год) |
| 2025 год | не менее 10% педагогических работников повысили квалификацию (за год), не менее 80% педагогических работников прошли ПК по инструментарию ЦОС |
|  | Использование ФГИС «Моя школа» | Педагогические работники | С мая 2023г. | Создание благоприятного психологического микроклимата при освоении педагогами нового информационно-образовательного пространства | Доступ к оцифрованным учебникам ФГИС «Моя школа» |
| 2024 год | доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, всероссийским электронным библиотекам |
| 2025 год | Стимулирующие выплаты Представление к ведомственным наградам | возможность создания собственного ЦОК для демонстрации на уроках |
|  | Участие педагогических работников в деятельности на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей | Руководители ШМО, педагогические работники | В течение 2023 г. | Создание благоприятного психологического микроклимата при освоении педагогами нового информационно-образовательного пространства | Обеспечено подключение к ИКОП «СФЕРУМ» |
| Шахматова Н.В., директор школы,Гребенщикова Г.Ф., заместитель директора по УР | 2024 | назначение эксперта по цифровой трансформации в школе, создание собственного сообщества |
| Пудовкин Д.С., инженер-программист,педагогические работники | 2025 | Стимулирующие выплаты | возможность проведения 100% уроков и внеклассных мероприятий с помощью ВКС |